

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA RETRIBUTIVA (ANNO 2018) RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEI RUOLI AMMINISTRATIVO, PROFESSIONALE, TECNICO E SANITARIO.

In riferimento alla delibera n. 785 del 27/12/2018 con la quale si è preso atto del verbale, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte datoriale di questa Azienda, dalle OO. SS. di categoria e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, e della successiva precisazione sottoscritta fra le parti del 20/02/2019, per l'attribuzione di una fascia economica (PEO) al personale del comparto dei vari ruoli, per l'anno 2018, con il presente atto è indetto avviso interno, per il conferimento di una fascia economica, riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso questa Azienda, nel rispetto del tetto di spesa delle risorse finanziarie disponibili nel fondo contrattuale "*Premialità e Fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016 – 2018 e stanziato con la prefata delibera.

### Visti i riferimenti normativi che per l'attuale avviso sono i seguenti:

- D. Lgs. 150/09, art. 23 c. 2, stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- D. Lgs. 165/01, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- Il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al **personale** del Comparto Sanità triennio 2016/2018 siglato il 21/05/2018;
- Accordo sottoscritto con le OO. SS di categoria e le Rappresentanze Sindacali Unitarie del quale si è preso atto con delibera del Direttore Generale n. 785/2018 e della successiva precisazione sottoscritta fra le parti delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;

### A) Requisiti specifici di ammissione:

- Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti del comparto, che alla data del 31/12/2017 abbiano maturato un'anzianità di servizio presso il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino e Morelli" **di almeno 5 anni a tempo indeterminato**;
- Non aver riportato procedimenti disciplinari negli ultimi tre (3)anni;
- Non essere collocati nella fascia economica massima della categoria di appartenenza;

### B) Modalità di presentazione della domanda:

Le domande dovranno pervenire **entro gg. 20**, dalla pubblicazione del presente avviso al protocollo generale del Grande Ospedale Metropolitano;

**Alla domanda** di partecipazione, *resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, debitamente firmata*, dovranno essere allegati:

- **Curriculum (formato europeo)** con le varie esperienze professionali e formative sostenute;
- **Fotocopia** del documento;

La domanda così formulata e corredata dal curriculum, dovrà essere **presentata/inviata** al protocollo generale del Grande Ospedale Metropolitan in forma cartacea o alla casella di posta elettronica: [protocollo@pec.ospedalerc.it](mailto:protocollo@pec.ospedalerc.it);

### **C) Commissione esaminatrice e graduatoria:**

Per la valutazione dei titoli, sarà nominata dalla Direzione Generale una commissione **esaminatrice**, con apposito atto deliberativo, la quale provvederà a valutare le domande presentate, tenendo conto dei seguenti criteri:

- **Un punto per ogni anno di attività di servizio c/o il Grande Ospedale Metropolitan "Bianchi Melacrino e Morelli";**
- **Titoli accademici e formativi max 5 punti;**
- **Curriculum professionale e formativo max 15 punti, comprensivo delle valutazioni degli ultimi 3 anni.**

La Commissione esaminatrice, sulla base dei criteri sopra evidenziati, elaborerà una graduatoria di merito per ruolo professionale e, in caso di parità di punteggio si procederà, tenendo conto dei seguenti fattori nell'ordine:

- **Anzianità di servizio c/o il Grande Ospedale Metropolitan "Bianchi Melacrino e Morelli";**
- **Età contributiva.**

### **D) Attribuzione della fascia:**

Nell'ambito della disponibilità del fondo Premialità e fasce 2018 rispetto al quantum stabilito nell'accordo con le OO. SS. e le **Rappresentanze** Sindacali Unitarie del 20/12/2018 e successivo, la fascia verrà attribuita al personale distinto per ruolo professionale, secondo le graduatorie approvate, *con decorrenza 01/01/2018*.

Per i posti che si renderanno disponibili nel medesimo ruolo, in seguito alla messa in quiescenza del personale che ha fruito dell'attribuzione della fascia economica, si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito al fine di attribuire il prefato beneficio economico, al successore avente diritto;

### **E) Informazioni;**

Per informazioni rivolgersi a dall'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.  
Sita in via Spirito Santo Pal. Gangeri, 24;

**IL COMMISSARIO**  
(Avv. Vittorio Prejanò)

